

**Отчётный доклад**  
**председателя первичной профсоюзной организации МБУ ДО «ГДЭБЦ» Гринкевич Н.А.**  
**за период с 01.06.2017 по 21.05.2019 г.**

В настоящее время в составе профкома работают 4 человека, включая председателя профкома. В ревизионной комиссии состоят 2 человека. В учреждении работает 56 человек, из них 31 являются членами профсоюзной организации (на начало отчетного периода было 19 человек). Повышение мотивации профсоюзного членства – постоянная задача профкома. За отчетный период численность нашей профсоюзной организации выросла на 12 человек и ныне составляет 55% от общей численности учреждения (на начало отчетного периода было 44%).

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 N 10-ФЗ, действующим законодательством, нормативными актами. Профком работает согласно плану работы в соответствии с деятельностью учреждения. Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- нормативно-правовые документы;
- планы работы на год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- учетные материалы.

За отчетный период проведена большая **организационная работа**. Делопроизводство ведется в электронно-бумажной форме. Отдельно ведется учет членов профсоюза, заявлений о приеме в члены профсоюза, заявлений о взимании профсоюзных взносов (взносы взимаются через Централизованную бухгалтерию Управления образования по Советскому району), заявлений на выплату пособий (материальной помощи), путевок на санаторно-курортное лечение, входящей и исходящей документации, протоколов заседания профкома, общих собраний членов профсоюзной организации, актов списания выделенных денежных средств и др. Всем членам профсоюза (вновь принятым, не имеющим билетов) выписаны новые профсоюзные билеты и учетные карточки.

**Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:**

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией ГДЭБЦ с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально-экономической защите работников.
2. Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.
3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза: повышение квалификации, аттестация, тарификация, консультации и т.д.
4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда: организация труда, режим работы (графики, расписание), аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка, инструкции по охране труда, расследование несчастных случаев на производстве.
5. Создание благоприятного психологического климата, необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства. Социальная защита членов профсоюзной организации.
6. Культурно-массовая работа.
7. Информационная деятельность.

Главной задачей профсоюзного комитета в отчетный период являлась защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией учреждения.

По вышеуказанным направлениям деятельности в течение отчетного периода проводились следующие мероприятия:

1. **Взаимодействие с администрацией ГДЭБЦ.** Профком ГДЭБЦ работает в тесном контакте с администрацией. Партнёрство – особая форма взаимодействия администрации учреждения и профкома при равноправном участии в управлении образовательным процессом. Согласно Трудовому кодексу профсоюзы осуществляют контроль соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства и нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права. Профком проводил большую работу в этом направлении: с учетом мнения профсоюзного комитета ежегодно принимались документы: локальные акты, инструкции по охране труда, графики отпусков, приказы на выход на работу в нерабочие праздничные дни, тарификация кадров, расписание занятий, графики работы и др. Это все отражено в протоколах заседания профсоюзного комитета. Председатель профкома является членом комиссии по премированию сотрудников и комиссии по распределению выплат за качество выполняемых работ руководящим и педагогическим работникам ГДЭБЦ. Профком принимает участие в распределении педагогической нагрузки, составлении расписания и графиков работы. Письменных обращений по всем вышеуказанным вопросам от работников не поступало.

2. **Коллективный договор.** В отчетном периоде действует принятый на 2017-2019 годы Коллективный договор - основной юридический документ, регламентирующий правильные отношения между работодателем и трудовым коллективом. Коллективный договор имеет несколько приложений, законодательно защищающих труд и отдых членов трудового коллектива (Правила внутреннего трудового распорядка, положения об оплате, премировании, о критериях оценки эффективности деятельности руководящих и педагогических работников (стимулирующим выплатам) и др.). В течение отчетного периода при необходимости внесения изменений и дополнений в Колдоговор или приложения к нему принимались дополнительные соглашения, которые своевременно регистрировались в органе по труду - Центре занятости населения Советского района г.Казани и территориальном профсоюзном органе - райкоме профсоюзов работников народного образования и науки в том же порядке, как и коллективный договор. Помимо этого ежегодно принимались Соглашения по охране труда, составлялись акты о проверке этих соглашений. Все Соглашения по охране труда обсуждались и принимались на общем собрании трудового коллектива. За отчетный период проведены проверки соглашений за 2017 и 2018 годы. Все основные пункты соглашений выполнены, отдельные из них – частично вследствие недостаточного финансирования. Акты об их исполнении составлялись директором ГДЭБЦ и председателем профсоюза, зачитывались и обсуждались на общем собрании трудового коллектива перед принятием Соглашения на следующий период. Колдоговор, соглашения по охране труда, акты проверок выполнения соглашений по охране труда выложены на нашем сайте на ИС «Электронное образование в РТ».

Согласно Коллективному договору заработная плата выплачивается два раза в месяц. Все сотрудники получают расчетные листки о составных частях заработной платы и удержаниях. Со всеми локальными актами, Коллективным договором и Дополнительными соглашениями, графиками работы, расписанием, должностными инструкциями, приказами по трудовой деятельности сотрудники ознакамливаются под роспись.

3. **Аттестация педагогических кадров.** В отчетный период при участии председателя профкома проведена аттестация педагогических кадров на соответствие занимаемой должности – всего 5 чел. Льготами, предоставляемыми согласно Колдоговору никто не воспользовался.

4. **СОУТ:** В 2018 году 5 человек прошли обучение по программе «Специальная оценка условий труда» в Автономной некоммерческой организации «Центр дополнительного профессионального образования и сертификации «Региональное агентство развития квалификаций». В 2018 году была проведена специальная оценка условий труда к количеству 9 рабочих мест. Большая заслуга зам. директора по АХЧ Курбанова М.А в том, что благодаря его стараниям оценка была произведена за счет средств ФСС (Фонд социального страхования). Следующее мероприятие запланировано на 2019 год.

5. **Учеба профактива.**

5.1. В 2017 Арсланова Л.Н. прошла обучение в АНО ДО «ТАКТ» по охране труда для руководителей, специалистов и лиц, ответственных за охрану труда, и была избрана на профсоюзном собрании уполномоченным по охране труда после увольнения Бухминой И.В.

6. **Защита интересов работников** – одно из главных направлений работы профсоюзного комитета. Члены профсоюза получают всю необходимую помощь по интересующим их вопросам.

7. **Культурно-массовая работа.** Неформальная обстановка и доброжелательная атмосфера способствуют налаживанию отношений в коллективе. Ежегодно профком Советского района выделяет денежные средства на празднование Нового года, Дня защитника Отечества и Международного женского дня, Дня учителя. Выделенные средства тратились на проведение праздничных мероприятий для членов профсоюза либо на подарки для них. Последний год праздники стали проводиться в Эко-центре «ДОМ» и получили новую эмоциональную окраску. Благодаря зав. отделом Ганиной А.И. и всему коллективу Эко-центра (а они все являются членами профсоюзной организации), готовивших большую разнообразную программу праздников, мероприятия стали проходить ярко, празднично и служили твердому сплочению коллектива. Ежегодно районный профсоюз устраивает праздничное мероприятие ко Дню учителя, на который на организацию выдавались 2-3 билета. При распределении билетов учитывалась активность работников в работе профсоюзной организации и пожелания самих членов профсоюза.

#### 8. **Социальная работа.**

8.1. В течение отчетного периода социальной поддержкой из Профсоюзного фонда социальной защиты были охвачены 3 человека, из них один получил денежное пособие на приобретение дорогостоящего лекарства, 1 – по случаю потери близкого родственника и 1 – при увольнении.

8.2. За отчетный период 5 членов профсоюзной организации были награждены памятными подарками от профсоюзной организации по случаю 50- и 55- и 60-летия.

8.3. За отчетный период 2 сотрудника организации получили путевки на санаторно-курортное лечение (2017 год - водитель Абдуллин Р.Р., 2018 год – педагог Проскурякова Г.В.).

8.4. В мае 2018 года педагог Семакина О.А., молодой специалист, в целях социальной поддержки молодежи была награждена путевкой на традиционный районный выездной семинар на т/х «Ф.Панферов».

### **Заключение**

Таким образом, за отчетный период профкомом проведена большая работа в соответствии с основными направлениями деятельности ГДЭБЦ и требованиями трудового законодательства.

Письменных обращений по поводу нарушения прав и интересов от членов профсоюзной организации в отчетный период не поступало.

К недостаткам работы профкома и своей лично отношу отсутствие уголка профсоюзной работы на стенде учреждения и недостаточную активность в организации профсоюзной работы в целом. Следующему составу профкома рекомендуется устранить эти недостатки.

## ПРОЕКТ

### **Постановление отчётно - выборного профсоюзного собрания МБОУ «ГДЭБЦ» от 22.05.2019 года.**

1. Признать работу первичной профсоюзной организации за отчетный период с 01.06.2017 по 21 мая 2019 года удовлетворительной.
2. Утвердить отчётный доклад ревизионной комиссии.
3. Новому составу профкома оформить стенд профсоюзной работы.
4. Активно ввести страничку «Профсоюзная работа» на сайте ГДЭБЦ на портале «Электронное образование в РТ»
5. Активизировать работу по привлечению сотрудников в члены профсоюзной организации.